

## PLATAFORMA SINDICAL INDEPENDENT

### LLUTEMIII



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa i Ocupació  
Direcció General de Relacions Laborals  
i Qualitat en el Treball

7 FEB 2015

LLUTEMIII neix des de l'indignació d'un grup de treballadors que no estan d'acord com es duen a terme les coses en la sanitat pública i el seu centre de treball, on els sindicats majoritaris remen a favor de l'empresa i deixen sense protecció tots aquests drets que durant molts anys hem pogut anar a poc a poc aconseguint.

Des de fa uns anys inexplicablement sindicats i empresa van plegats de la mà i els nostres drets s'enfonsen cada dia més i més i això porta a la desesperació dels treballadors que veuen un futur negre i incert.

LLUTEMIII ha decidit donar un cop d'efecte en la perspectiva de futur dels treballadors i lluitar amb unghes i dents fins al final, costi el que costi. Forà el possible per defensar a tot/as els treballadors, independentment de la categoria professional, denunciar el dubtós balanç econòmic de com els dirigents fan ús en la gestió del nostre centre, el tancament de llits, la precarietat laboral a la qual ens sotmeten dia a dia amb la sobrecàrrega de treball que vivim, millorar la nostra funcionalitat i ser més efectius i sobretot que en el nostre lloc de treball ens sentim segur.

Els treballadors hem de saber que per canviar les coses hem de tenir clar que.....

NO SOM figures decoratives, objectes, carn de canó perquè la direcció i tot el seu espèc entremat de comandaments jeràrquics faci i desfaci amb nosaltres com \*ninots d'un pessebre perpetu.

NO SOM peons d'escacs on els interessos estrets i que neixen de molt enrere en el temps d'alguns sindicats plenament institucionalitzats, puguin moure al seu antull per garantir-se de manera atemporal el seu lloc sota el sol al costat de déu pare/regna mare (empresa).


NO SOM una massa intel·lectualment buida, sense consciència de classe ni social, manipulables, gents a les quals amb predictibles \*powers \*points, arguments de manual de \*ESADE o amb retòrica sindical \*hueca i buidada de tot compromís real amb la lluita obrera, pugui confondre'ns o alienar-nos.

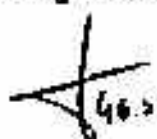
Llavors, tenint mitjanament clar el que NO SOM, podem i hem de creure en nosaltres mateixos i dir obertament allò que som:

SI SOM treballadors en tant que persones conscients, amb interessos comuns, que entenem que el nostre treball és possiblement, el més valuós que aquest centre de treball produeix i sabem donar-li tot el valor i reconeixement que mereix.

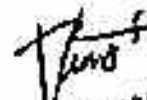
SI SOM persones amb consciència social i humana, amb capacitat i autonomia suficient per no deixar-nos manipular pels professionals de la matèria, tenint clar que quan se'ns pretén fer combregar amb rodes de molí mes d'una vegada, tant

  
3192111

  
152092735-U

  
46.561.361 M

  
43-555 266 M

  
4634670 0

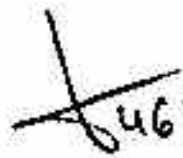
per part de la direcció i tot el seu espèc entramat de comandaments jeràrquics com per part d'alguns sindicats plenament institucionalitzats és una manera diàfana, clara i directa d'insultar la nostra intel·ligència, acció que a hores d'ara, resulta al marge de grotesca, doblement indignant.

20 FEB. 2016

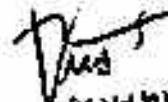
SI SOM una plantilla amb capacitat d'anàlisi crítica, capaçs d'entendre que si no participem TOTS d'una forma col·lectiva en la presa de decisions, tomarem a fer entendre a TOTS aquells/as QUE ENS HAN VINGUT DIRIGINT, ENGANYANT I RIENT-SE DE NOSALTRES que estan carregats de raons per poder seguir fent el mateix durant un temps indefinit.

  
3804441-7

  
38090735-0

  
46762261-14

  
43-555-200 M

  
4676441-7

**PLATAFORMA SINDICAL INDEPENDENT**

**LLUITEM!!!**

27 Feb. 2016

**Confederació Catalana  
d'Entitats d'Empreses i Ocupació  
Associació General de Relacions Laborals  
de l'Àrea de Treball**

**Títol 1. Disposicions generals**

**Denominació, normativa aplicable, àmbit territorial i funcional, durada, domicili i finalitats**

**Article 1. Denominació i normativa aplicable**

A l'empara de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, es crea l'associació sindical denominada PSI LLUITEM!!!, subjecta a les disposicions que s'estableixen en aquests estatuts i dotada de la capacitat jurídica i de la capacitat d'obrar necessàries per a la realització dels seus fins.

El contingut d'aquests estatuts obliga tots els afiliats de l'associació esmentada.

**Article 2. Àmbit territorial**

L'associació és una organització d'àmbit territorial a la comunitat autònoma de Catalunya, sense ànim de lucre, que respon als principis democràtics pel que fa a l'organització i al funcionament, i que garanteix l'autonomia de les persones físiques que la constitueixen, sense perjudici del caràcter vinculant que tenen els acords que adopten vàlidament els òrgans de govern de l'associació en les matèries que afecten l'associació i l'interès comú dels afiliats.

L'associació integra a tots els treballadors que prestin servei a qualsevol hospital de Catalunya.

**Article 3. Durada**

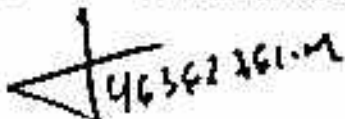
L'associació es constitueix per temps indefinit i la seva dissolució s'ha de dur a terme de conformitat amb les lleis vigents i els preceptes que contenen aquests estatuts.

**Article 4. Domicili**

L'associació estableix el domicili social al carrer Minería 22 pis 10ºC de Barcelona, C.P 08038 sense perjudici que els òrgans de govern puguin acordar-ne en qualsevol moment el canvi i també establir les delegacions i les representacions que considerin més adients per a la

  
LLUITEM!!!

  
39098735-V

  
46362361-M

  
43.555-266-M

  
402407-E

consecució dels seus fins. En aquest cas, canvi de domicili s'ha de comunicar a l'Oficina pública de registre d'estatuts corresponent.

Oficina pública de Catalunya  
Iniciativa d'Empresa i Ocupació  
Departament General de Relacions Laborals  
Qualitat en el Treball

Article 6. Fines i objectes

Constitueixen els fins de l'associació:

1. Representar tots els afiliats, intervenint en les relacions laborals i contribuint a la defensa i a la promoció dels interessos professionals, laborals, econòmics, socials i culturals, tant individuals com col·lectius que li són proptes.
2. Fomentar la solidaritat dels afiliats promocionant i creant serveis comuns de naturalesa assistencial.
3. Programar les accions adients per aconseguir millores socials i econòmiques per als afiliats.
4. Mantenir el contacte necessari i tracte amb altres organitzacions afines, de qualsevol àmbit territorial, amb l'objectiu de prestar-se col·laboració mútua i també intercanviar experiències en matèria professional, sindical o qualsevol altra que redundi en el benefici de l'associació i dels afiliats.
5. Exercir l'activitat sindical, caracteritzada per l'existència d'una altra part lligada al titular del dret per una relació de servei, i davant la qual s'exercita, essent la seva expressió una sèrie de drets com els de vaga, reunió, negociació col·lectiva laboral, adopció de mesures de conflictes col·lectius i individuals de treball, presentació de candidatures per a l'elecció de comitès d'empresa i delegats de personal (o dels corresponents òrgans de les administracions públiques) en els termes previstos en les normes corresponents, diàleg social i participació institucional en els organismes públics de les administracions públiques laborals.

1. A la PSI LLUTEM III no podran haver afiliats sindicals.

**Títol II. Els membres de l'associació**

**Capítol I. De l'afiliació**

Article 6. Poden ser membres de l'associació treballadors que prestin els seus serveis dins l'àmbit territorial de l'associació i que reuneixin les condicions professionals a què fa referència l'article 2, amb l'única condició de complir aquests estatuts.

**Capítol II. Adquisició i pèrdua de la condició d'afiliada**

Article 7. L'afiliació a l'associació és voluntària per a la persona sol·licitant i obligatòria per a l'organització. Si la persona sol·licitant reuneix els requisits que exigeixen la normativa legal vigent i els estatuts, en qualsevol moment pot deixar de ser-ho, sempre que ho notifiqui per escrit a la Junta Directiva, amb una antelació de dos dies a la data de baixa.

AEB 27/05/14  
 28098135-V  
 0116 362761 7  
 43-355-266-14  
 11/05/14

**Article 8.** Cal presentar la sol·licitud d'afiliació per escrit, i signada, a la Secretaria de l'associació, que és l'encarregada de realitzar-ne la tramitació si l'interessat/ada reuneix els requisits establerts en aquests estatuts.

Quan s'admet la sol·licitud, la persona sol·licitant es considera membre de ple dret i gaudeix des d'aquest moment de tots els drets i serveis de l'associació i adquireix el compromís d'assumir tots els deures assenyalats en els estatuts.

**Article 9.** La Presidència ha de portar un llibre de registre general d'afiliats amb les dades d'altres i baixes definitives i ha de ser qui, en última instància, decideix amb un estudi previ feta definitiva, podent-ho consultar a l'òrgan o membre de l'associació que consideri convenient.

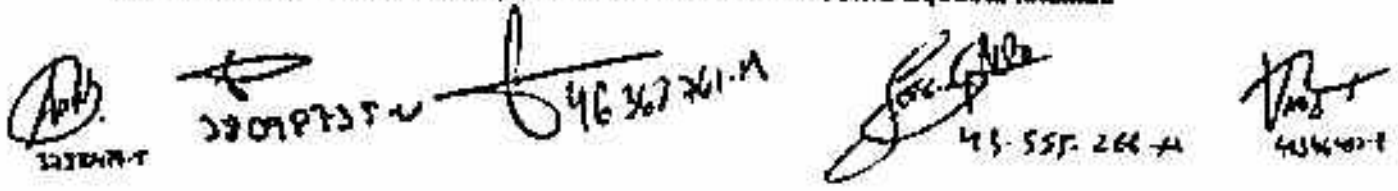
L'alta és definitiva si en el termini de tres mesos des de la seva recepció no s'anul·la.

**Article 10.** L'afiliació a l'associació comporta inherentment el pagament de la quota que fixa l'Assemblea General, a proposta de la Junta Directiva, i de conformitat amb aquests estatuts. L'esmentada quota s'aplica per igual a tots els membres de l'associació.

**Article 11.** La Junta Directiva de l'associació pot donar de baixa els seus membres si hi ha una incoació prèvia d'expedient sancionador per alguna de les causes següents:

- 6. L'incompliment dels acords adoptats que ha establert l'Assemblea General o la Junta Directiva.
- 7. L'incompliment de les obligacions que s'estableixen en aquests estatuts.
- 8. La manca de pagament de les quotes que s'han fixat per al manteniment de l'associació. Es pot recuperar la condició d'afiliat/ada quan s'abonin els pagaments pendents, tenint en compte que la reincidència pot donar lloc a la inadmissió com a soci/a.
- 9. L'observança d'una conducta manifestament defensiva.
- 10. L'exteriorització de qüestions o acords interns de la vida de l'associació, en contra dels interessos generals dels afiliats, que puguin perjudicar a l'associació o redundin en benefici d'una altra organització.
- 11. ...

**Article 12.** Els afiliats que es trobin en algunes de les causes referides a l'article 11, tenen dret a ser escoltats i a exercir la defensa pròpia en l'expedient que s'ha d'imposar, segons la normativa reglamentària que prèviament s'ha constituït amb aquesta finalitat.

  
The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. From left to right: a circular stamp with the number '12345678'; a signature with the number '220987352'; a signature with the number '46367261-A'; a signature with the number '45-555-266-A'; and a signature with the number '4334402-1'.



Ministerio de Trabajo  
Instituto de Empleo y Cooperación  
Dirección General de Relaciones Laborales  
José Luis Rodríguez

Les sancions que dicta la Comissió d'Expedients contra càrrecs electes, contra signar el mateix òrgan en què van ser elegits. Sense aquest requisit previ, els càrrecs electes no poden cessar en les seves funcions, llevat que el cessament es faci a petició pròpia.

Article 13. En el cas d'expedients considerats molt greus, que poden afectar la integritat de l'associació, o per fets presumptament delictius, tant de caràcter intern com extern, és la Comissió d'Expedients qui pot acordar la suspensió provisional dels càrrecs electes, sense el requisit de referèndum de l'òrgan pel qual es van elegir.

Capítol III. Drets i deures dels afiliats

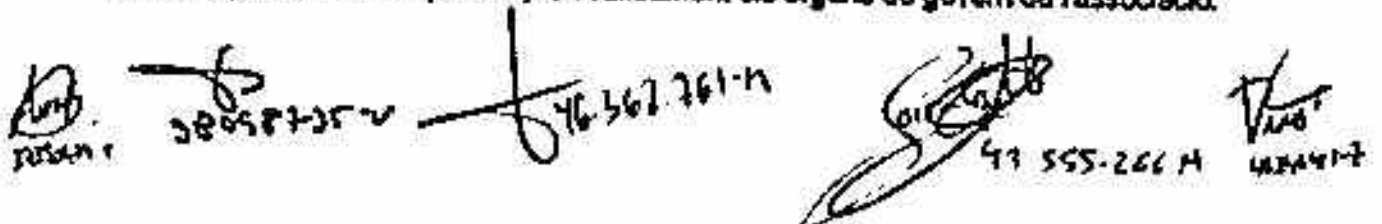
Article 14. Els afiliats a l'associació tenen dret a:

- 12. Ser representats pels diferents òrgans que s'assenyalen en aquests estatuts.
- 13. Elegir lliurement i democràticament els seus representants tal com es preveu en aquests estatuts.
- 14. Ser elegits per desenvolupar qualsevol càrrec en la forma que s'estableix en aquests estatuts.
- 15. Tenir veu i vot igualitari en les assemblees en què puguin prendre part, d'acord amb el que es disposa en aquests estatuts. L'exercici de dret a vot d'un afiliat/ada es pot delegar a un altre afiliat/ada, però aquest/a darrera no pot exercir més d'una delegació de vot. La delegació ha de ser escrita, concretant la sessió de la qual es tracta, i no pot estar subjecta a cap condició.
- 16. Rebre l'assistència que necessiti, de forma individual o col·lectiva, sempre que aquesta necessitat sigui conseqüència de l'activitat professional o sindical.
- 17. Participar activament en l'elaboració i definició de l'activitat sindical de l'associació en els seus àmbits diferents a través dels òrgans competents.
- 18. Participar tal com es preveu en aquests estatuts en les reunions, assemblees i congressos de l'associació; expressar la seva opinió i elegir lliurement i democràticament els seus representants.
- 19. Ser electors i elegibles en els i per als diferents òrgans de l'associació de conformitat amb els estatuts.

)) ...

Article 15. Els afiliats a l'associació tenen el deure de:

- 20. Complir les normes estatutàries de l'associació i acceptar-ne els principis i programes d'actuació.
- 21. Complir els acords que adopten vàlidament els òrgans de govern de l'associació.


 A series of handwritten signatures and stamps at the bottom of the page. From left to right: a signature with 'resolució' written below it; a signature with '280587352' written below it; a signature with '46.362.261-M' written below it; a large signature with '43 555-266 M' written below it; and a signature with '4324417' written below it.

22. Mantenir l'actuació i disposició de col·laboració necessàries perquè l'associació pugui portar a terme les seves finalitats i participar activament per assolir-les.
23. Satisfer les quotes que s'estableixin per al manteniment de l'associació.
24. Denunciar per escrit qualsevol acte de corrupció del qual tinguin coneixement en l'exercici de les seves funcions.
25. Participar activament en l'elaboració i la definició de l'activitat sindical de l'associació i la definició de l'activitat sindical en els seus diferents àmbits a través dels òrgans competents. Una vegada s'ha fixat la línia que cal seguir, han de donar suport a l'associació i complir les decisions que adopten els òrgans competents.

g) Unió d'Indústries i Ocupació  
General de Professions Laborals  
del Treball

## Títol III. dels òrgans de govern

Article 16. L'Assemblea General, la Junta Directiva i la Presidència són els òrgans de govern de l'associació que exerceixen la representació, la gestió i l'administració de l'entitat. Les persones que regeixen l'associació s'elegeixen mitjançant sufragi lliure, directe i secret.

Article 17. L'Assemblea General es constitueix amb tots els afiliats de ple dret que han satisfet les quotes establertes reglamentàriament. Cada membre té dret a un sol vot.

Article 18. L'Assemblea General, vàlidament constituïda, és l'òrgan sobirà de l'associació i dels acords que s'hi adopten, de conformitat amb els estatuts, que són obligatoris per a tots els afiliats.


Article 19. Les assemblees generals poden ser ordinàries i extraordinàries.

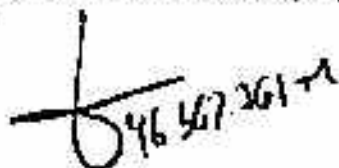
L'Assemblea General ordinària s'ha de reunir almenys una vegada a l'any, dintre dels dos primers mesos, per aprovar el pla general d'actuació de l'associació, examinar la gestió de la Junta Directiva, aprovar, si és convenient, els pressupostos anuals d'ingressos i de despeses i l'estat de comptes corresponent a l'any anterior i, si escau estatutàriament, elegir la Junta Directiva de l'associació.

Article 20. L'Assemblea General es reuneix en sessió extraordinària quan ho decideix la Presidència, la Junta Directiva o quan ho sol·licita la tercera part dels afiliats mitjançant un escrit dirigit a la Presidència.

Article 21. El president/a de l'associació és qui convoca les assemblees generals ordinàries i extraordinàries, d'acord amb la Junta Directiva, mitjançant una notificació personal i escrita que dirigeix a tots els afiliats.

  
JIMAMI

  
2709PT35-V

  
646 467 261 71

  
93-565-266 M

  
424441-2

En la convocatòria, que s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data assenyalada per a les extraordinàries, hi ha de constar l'ordre del dia (que ha d'incloure el lloc, la data i l'hora en què té lloc l'assemblea) i els assumptes que s'han de tractar com a proposta de la Junta Directiva. També pot consignar-se, si escau, la data i l'hora en què tindrà lloc la reunió en segona convocatòria.

La Junta Directiva, en l'apartat de Torn obert de paraules, ha de recollir totes les propostes que formulin els afiliats mitjançant una petició escrita, tres dies abans de la data de l'assemblea.

Departament de Treball  
 i Seguretat Social  
 Direcció General d'Empresa i Ocupació  
 i Seguretat Social

Igualment, per raons d'urgència, es poden debatre qüestions que s'hann plantejat durant l'Assemblea General, si abans ho decideix un mínim del 25% de la quarta part dels assistents.

Article 22. L'Assemblea General queda vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan hi assisteix qualsevol que sigui el nombre de assistents i en segona convocatòria, qualsevol que sigui el nombre de assistents.

Article 23. La presidència de totes les assemblees generals correspon al president/a de l'associació i als 2 vocals, designats per la Junta Directiva en torn rotatiu, i hi actua com a secretariària el mateix de la Junta Directiva.

Els acords que adopta l'Assemblea General es prenen per majoria simple, llevat dels casos de modificació d'estatuts, fusió o dissolució, en què cal una majoria de tres quartes parts.

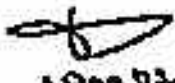
La modalitat de les rotacions és un criteri de la mateixa Assemblea.

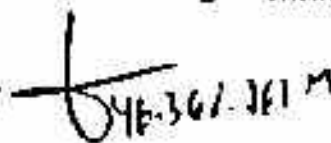
Cada afiliada que ostigui al corrent del pagament de les quotes té dret a un vot.

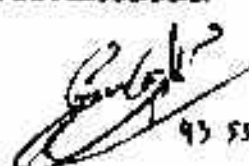
Article 24. Són funcions i competències de l'Assemblea General:

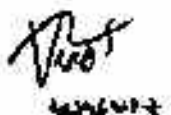
26. Adoptar acords relatius a la representació, la gestió i la defensa dels interessos de l'associació i dels afiliats.
27. Aprovar els programes i plans d'actuació.
28. Elegir i revocar el mandat dels membres de la Junta Directiva i del president/a de l'associació, i fixar-ne la durada.
29. Examinar i aprovar la memòria anual de la Junta Directiva.
30. Aprovar les quotes ordinàries i extraordinàries que hagin de satisfer els afiliats, d'acord amb les propostes que elabori la Junta Directiva.
31. Aprovar l'estat de comptes i els pressupostos de l'associació.
32. Aprovar o modificar els estatuts i el reglament intern de l'associació.

  
 12/01/2012

  
 38078735-V

  
 646.361.161 M

  
 93 555.266 M

  
 12/01/2012



33. Acordar la fusió i la dissolució de l'associació.
34. Conèixer i resoldre les reclamacions i recursos que formulen els afiliats.
35. Aprovar les mocions de censura que es presenten contra els components o òrgans de govern a les quals fa referència l'article 38 del present estatut. k) ...

Article 25. S'ha d'estendre una acta de totes les reunions que reflecteixi els acords adoptats. Les actes han de constar en un llibre de registre destinat a aquest efecte i les ha de signar el president/a i el secretari/ària de l'associació. Les actes s'aproven en la mateixa o en la següent sessió, tot i que el secretari/ària pot emetre certificacions sobre els acords específics que s'hagin adoptat, sense perjudici de l'aprovació posterior de l'acta. En les certificacions d'acords adoptats, que s'han emès amb anterioritat a l'aprovació de l'acta, hi ha de constar també expressament tal circumstància.

Departament d'Empresa i Ocupació  
 Direcció General de Relacions Laborals  
 Direcció de Treball

Article 26. La Junta Directiva és l'òrgan col·legiat que s'encarrega de la gestió, la representació i l'administració de l'associació i és l'Assemblea General ordinària, entre els seus membres, qui la designa i revoca mitjançant el sufragi lliure, directe i secret.

La Junta Directiva s'ha d'integrar amb un mínim<sup>2</sup> de dos i un màxim<sup>3</sup> de 5 membres, i està formada per la Presidència i pel nombre de vocals necessari per completar-ne la composició, que s'han elegit per un període<sup>4</sup> de quatre anys, encara que poden ser objecte de reelecció. Els càrrecs que componen la Junta Directiva no són remunerats.

Article 27. La Junta Directiva es reuneix, en sessió ordinària, almenys una vegada cada trimestre. També es reuneix, en sessió extraordinària, quan ho sol·licita una cinquena part dels components o quan ho decideix el president/a per iniciativa pròpia, atesa la importància dels assumptes a tractar.

El president/a de la Junta Directiva, que també ho és de l'associació, ha de convocar els membres, sempre que sigui possible, amb vuit dies naturals d'antelació a la data fixada per a la reunió i ha de transmetre la convocatòria corresponent en què ha d'incloure l'ordre del dia dels assumptes que s'han de tractar. Per raons d'urgència, es poden tractar assumptes que no hi constin.

Article 28. La Junta Directiva es considera vàlidament constituïda quan assisteixen a la reunió la meitat més un dels seus membres i hi són presents el president/a i el secretari/ària o qui els substitueix. Per a l'adopció dels acords, es requereix el vot favorable de la meitat més un dels membres assistents de la Junta Directiva.

Les discussions i els acords de les sessions de la Junta Directiva, tant ordinàries com extraordinàries, han de constar en acta que, signades pel president/a i secretari/ària, s'han de transcriure al llibre d'actes corresponent.

*Archi*  
 37078735-V

*[Signature]*  
 46.362.161-M

*[Signature]*  
 49.555.266-M

*[Signature]*  
 49.555.266-M

*[Signature]*  
 49.555.266-M

**Article 29.** Les funcions i les facultats de la Junta Directiva són: a) Executar i complir els acords de l'Assemblea General.

- 36. Representar i realitzar la gestió econòmica i administrativa de l'associació.
- 37. Realitzar i dirigir les activitats de l'associació necessàries per a l'exercici i desenvolupament de les seves finalitats.
- 38. Proposar a l'Assemblea General els programes d'actuació general i específica, executar-ne els aprovats i informar del seu compliment a la propera reunió de l'Assemblea General.
- 39. Elegir, entre els seus membres, el vicepresident/a, el secretari/a i el tresorer/a de l'associació i també els suplents respectius.
- 40. Presentar a l'Assemblea General els pressupostos, els balanços, les liquidacions de comptes i les propostes de quotes perquè s'aprovin.
- 41. Elaborar la memòria anual d'activitats i sotmetre-la a l'Assemblea General perquè l'aprovi.
- 42. Decidir en matèria de cobraments i d'ordenació de pagaments.
- 43. Supervisar la comptabilitat i la mecànica de cobraments i pagaments, sense perjudici de les facultats assignades al comptador/a i al tresorer/a.
- 44. Controlar i vetllar per al funcionament normal del servei.
- 45. Adoptar acords referents a la contractació de béns i serveis, l'exercici d'acció i l'atorgament de poders.
- 46. Elaborar informes i estudiar-ne l'interès per als afiliats.
- 47. Les altres competències que li atorgui l'Assemblea General. n) ...

Associació d'Acció i Ocupació  
General de Relacions Laborals  
de Catalunya

En casos de màxima urgència, ha d'adoptar decisions sobre assumptes, la competència dels quals correspon a l'Assemblea General, i donar-ne compte a la primera sessió que es faci.

**Article 30.** La Presidència és òrgan col·legiat de direcció reduït de l'associació que s'encarrega de preparar les reunions de la Junta Directiva i desenvolupar els acords que s'adopten, sense perjudici de les responsabilitats que puguin tenir els membres de la Junta Directiva.

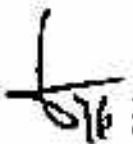
**Article 31.** La Presidència té, igualment, la responsabilitat de respondre immediatament a tota aquella assumptes imprevistos i urgents que sorgeixin, i que la Junta Directiva no ha tractat.

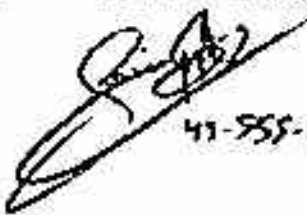
**Article 32.** La Presidència, que està formada pel president/a, vicepresident/a, secretari/a i tresorer/a, s'ha de reunir com a mínim una vegada per setmana.


**Article 33.** El president/a és el càrrec de més alt rang de l'associació i s'encarrega de representar l'entitat davant els òrgans públics i tercers persones, d'acord amb la Junta Directiva i en nom de l'associació. L'Assemblea General l'elegeix i el revoca en el seu mandat mitjançant sufragi lliure i secret.

  
JIMENA T

  
38099735V

  
676 362 761 M

  
47-555-266 M

  
43461172

**Article 34.** Les funcions i atribucions del president/a són les següents:

48. Convocar i presidir l'Assemblea General, la Junta Directiva i la Presidència i vetllar pel compliment i execució dels acords vàlidament adoptats per la Junta i per l'Assemblea General.
49. Dirigir els debats i l'ordre de les reunions i verificar els actuts que s'hagin de realitzar.
50. Representar l'associació, subscriure contractes, atorgar poders i executar tota mena d'actuacions, amb la corresponent autorització de la Junta Directiva.
51. Emetre l'Informe anual de les actuacions de l'Assemblea General.
52. Proposar a la Junta Directiva el nomenament dels càrrecs tècnics que siguin necessaris per a les activitats de l'associació.
53. Donar el vistiplau a les actes que s'ostenen a les sessions que realitzen els òrgans col·legiats i signar-les juntament amb el secretari/ària.
54. ...

Ministeri d'Indústria,  
Comerç i Ocupació  
Departament de Relacions Laborals  
i del Treball

**Article 35.** Si hi ha una vacant, absència o malaltia del president/a, és el vicepresident/a qui l'ha de substituir, el qual, en el termini màxim de tres dies, ha d'assumir de ple dret el govern de l'associació fins que el president/a es reintegri en el seu càrrec o, en cas que no ho faci, fins que es convoquin noves eleccions generals, d'acord amb el que s'estableix en aquests estatuts.

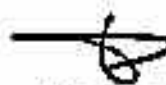
Són funcions del vicepresident/a coadjuvar amb en el desenvolupament de les tasques i funcions que la Junta Directiva i la Presidència estimin, encara que mai es pot delegar al vicepresident/a la responsabilitat que pertany al president/a de l'associació.

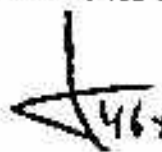
**Article 36.** Són funcions i atribucions del secretari/ària:

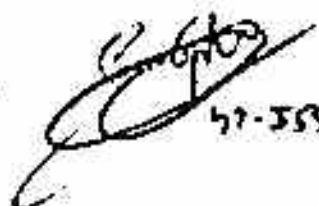
55. Assistir el president/a de l'associació en totes les matèries que siguin de la seva competència.
56. Ocupar-se de la gestió i administració de l'associació i de tenir al seu càrrec la direcció del personal i dels serveis, sota la supervisió del president/a i dins de les directrius que esmenyala la Junta Directiva.
57. Ocupar la Secretaria de l'Assemblea General i de la Junta Directiva, assistir a les reunions que es realitzin i aixecar les actes corresponents dels acords que s'hi adoptin.
58. Custodiar la documentació de l'associació.
59. Lliurar les certificacions que se sol·licitin amb el vistiplau del president/a.
60. Les altres tasques que corresponen a la condició de secretari/ària o bé que li assignin els òrgans de govern de l'associació.
61. ...


**Article 37.** El tresorer/a s'ha d'encarregar de la comptabilitat de l'associació. Ha d'anotar i de portar el compte dels ingressos i de les despeses i ha d'intervenir en totes les operacions d'ordre econòmic.

  
21/04/11

  
28092735-U

  
46462261-n

  
57-555-266-11

  
904647-2

Ha de recaptar i custodiar els fons que pertanyen a l'associació i ha de complir les ordres de pagament que expedeix el president/a, sense perjudici de les delegacions que el president acordi sota la seva responsabilitat.

El tresorer/a és qui s'encarrega de formalitzar el pressupost anual d'ingressos i de despeses i l'estat de comptes de l'any anterior, que cal presentar a la Junta Directiva perquè aquesta, al seu torn, els sotmeti a l'Assemblea General.

Article 38. Cadascun dels components de la Presidència i de la Junta Directiva, conjuntament o individualment, estan sotmesos a una possible moció de censura en el desenvolupament de les seves funcions.

La moció de censura l'ha de presentar almenys tres quarts parts dels membres de l'Assemblea General, i s'ha d'aprovar per majoria absoluta de l'Assemblea, reunida en sessió extraordinària.

Si l'Assemblea General adopta una moció de censura, cadascun dels components de la Presidència i de la Junta Directiva conjuntament o individualment, segons quins estiguin sotmesos a aquesta, han de presentar la seva dimissió; els càrrecs vacants s'han d'elegir en el termini màxim d'un mes.

INSTITUT CATALÀ DE  
INVESTIGACIÓ D'EMPRESA I OCUPEJÓ  
Direcció General de Relacions Laborals  
Departament de Treball

#### Títol IV. Del règim econòmic

Article 39. Els recursos financers de l'associació s'integren de: a) Les quotes dels membres de l'associació.

62. Les donacions i llegats al seu favor.
63. Les subvencions públiques o privades que rebi.
64. La venda dels seus béns i valors.
65. Els ingressos que provinguin de la venda de publicacions i prestacions de serveis.
66. Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i preceptes estatutaris.

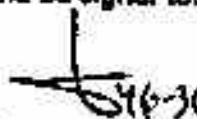
Cada exercici econòmic s'ha de revisar i adequar al pressupost ordinari d'ingressos i despeses, amb subjecció a les normes que contenen aquests estatuts.


Article 40. La Junta Directiva determina les normes per a l'administració i compatibilitat. El president/a de l'associació és qui ordena els pagaments.

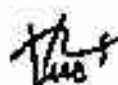
El tresorer/a ha d'intervenir en tots els documents de cobraments i pagaments, n'ha de supervisar la compatibilitat, ha de tenir cura de la conservació de tots els fons en la forma que disposi la Junta Directiva i ha de signar tots els documents de pagaments i cobraments.

  
21/02/10 1

  
280927354

  
46-362.261-M

  
79-552 226 A

  
04/06/10 2



Article 41. Els afiliats poden conèixer, en qualsevol moment, tota la documentació de l'associació relativa a la seva situació econòmica, amb una sol·licitud pròpia i adreçada al tresorer/a.

Article 42. Els recursos econòmics de l'associació, i el seu patrimoni, s'han de destinar al compliment de les seves finalitats.

#### **Títol V. Del règim de modificació, fusió i dissolució**

Article 43. Aquests estatuts es poden modificar, en virtut d'acord de l'Assemblea General, amb el vot favorable de les tres quarts parts dels assistents.

El projecte de modificació s'ha de proposar, almenys, la meitat dels associats o de la Junta Directiva i s'ha de trametre a tots els membres de l'associació amb una antelació mínima de vint dies naturals.

Cal seguir el mateix procediment per a la fusió amb altres associacions anàlogues.

Article 44. L'associació es dissoldrà quan ho acordi l'Assemblea General amb el vot favorable de les tres quarts parts dels assistents.

Per a la proposta de dissolució de l'associació cal seguir el mateix procediment establert per als supòsits de projectes de modificació d'estatuts.

En l'acord de dissolució s'ha d'establir la destinació que cal de donar als béns, instal·lacions i serveis de l'associació que puguin quedar després d'atendre les obligacions pendents i sempre que respectin el contingut mínim que estableix l'article 4.2 de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

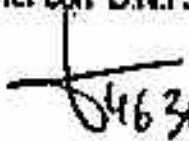
D. Vicenç Ortega López con D.N.I 38098735V


D. Sergio Lachica Castillejo con D.N.I 46382761M

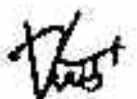
Dña. Ariadna Giménez Xavier con D.N.I 37390478T

  
VICENÇ T

  
38098735-V

  
46382761-M

  
37390478-T

  
38098735-V




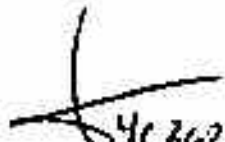
D. Carlos Xavier García Cepedillo con D.N.I 43555260M


Dña. Anna Casteras Muñoz con D.N.I 48346417 Z

Barcelona, 23 de Febrer de 2015

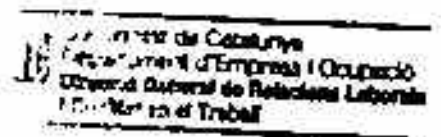
  
48346417 Z

  
43555260 M

  
48346417 Z

  
43555260 M

  
43555260 M

  
15  
Govern de Catalunya  
Departament d'Empresa i Ocupació  
Comissió General de Relacions Laborals  
Plaça del Treball